

Требования Предприятия в области ОТ, ПБ и ООС

1. Общие положения

1.1. Руководствуясь Политикой интегрированной системы менеджмента ООО «СИБУР» и предприятий ПАО «СИБУР Холдинг», Предприятие уделяет повышенное внимание вопросам охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды (далее – ОТ, ПБ и ООС) и требует от Контрагента обеспечивать высокие стандарты в области ОТ, ПБ и ООС.

1.2. При исполнении договора Контрагент обязан обеспечить выполнение всех требований законодательства в области ОТ, ПБ и ООС, а так же требований локальных нормативных актов Предприятия в области ОТ, ПБ и ООС, применимых при исполнении договора.

1.3. Предприятие обязуется ознакомить Контрагента с Политикой интегрированной системы менеджмента ООО «СИБУР» и предприятий ПАО «СИБУР Холдинг» и требованиями локальных нормативных актов Предприятия в области ОТ, ПБ и ООС, применимых при исполнении договора.

1.4. В случае привлечения третьих лиц для исполнения договора Контрагент обязан обеспечить исполнение договора третьими лицами с соблюдением требований Предприятия в области ОТ, ПБ и ООС.

1.5. Привлечение третьего лица для исполнения договора должно быть письменно согласовано с Предприятием.

1.6. Контрагент несет ответственность за действия всех лиц, допущенных на территорию Предприятия по инициативе Контрагента, вне зависимости от наличия договорных отношений у Контрагента с данными лицами и с Предприятием (в случае, если Контрагент и/или привлеченные им третьи лица фактически допущены на территорию Предприятия до заключения договора).

1.7. За нарушение требований в области ОТ, ПБ и ООС, а также транспортной безопасности, работники Контрагента и/или работники третьих лиц, привлекаемых Контрагентом, допустившие нарушение, а также их непосредственные руководители (иные лица), которые осуществляли (должны были осуществлять) контроль за деятельностью работника, подлежат удалению с территории Предприятия и не допускаются на территорию Предприятия в дальнейшем.

2. Ключевые правила безопасности.

2.1. На территории и объектах Предприятия установлены единые ключевые правила безопасности (далее - КПБ), нарушение которых является однозначно неприемлемым и влечет за собой обязательное применение мер дисциплинарного воздействия.

2.2. Контрагент перед началом исполнения договора обязан ознакомить с КПБ всех работников и третьих лиц, привлекаемых для исполнения договора.

2.3. Все работники и третьи лица, привлекаемые Контрагентом для исполнения договора, обязаны соблюдать КПБ, согласно которым при нахождении на территории Предприятия ЗАПРЕЩАЕТСЯ:

- 1) Соккрытие информации о крупных, значительных и потенциально-опасных происшествиях.
- 2) Проведение работ повышенной опасности без наряда-допуска.
- 3) Отключение или нарушение целостности блокировок, противоаварийной автоматической защиты и устройств обеспечения безопасности на действующем оборудовании без соответствующего письменного разрешения.
- 4) Появление на территории предприятия в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.
- 5) Курение на территории предприятия вне специально отведенных для этой цели мест или использование открытого огня без специального разрешения.
- 6) Работа на высоте без применения средств коллективной защиты, принятых Предприятием, и средств индивидуальной защиты от падения.

2.4. Не соблюдение работником Контрагента КПБ является грубым нарушением трудовой дисциплины. За нарушение любого КПБ во всех без исключения случаях, нарушитель должен быть немедленно отстранен от исполнения договора и к нему должны быть применены меры дисциплинарного наказания вплоть до увольнения.

3. Требования безопасности

3.1. Прежде чем приступить к исполнению договора, все работники и иные лица, привлекаемые Контрагентом для исполнения договора должны:

- пройти вводный инструктаж в подразделении Службы ОТ, ПБ и ООС Предприятия, ознакомиться с Политикой интегрированной системы менеджмента ООО «СИБУР» и предприятий ПАО «СИБУР Холдинг» и КПБ;
- пройти первичный инструктаж в подразделении Предприятия (в случае необходимости посещения производственных подразделений).

3.2. Контрагент обязан обеспечить соблюдение всеми работниками и иными лицами, привлекаемыми для исполнения договора, правил поведения, запретов и требований, определенных Трудовым Кодексом РФ, а так же локальными нормативными актами Предприятия.

3.3. С целью обеспечения безопасных условий пребывания на территории Предприятия, Контрагент обязан обеспечить соблюдение всеми работниками и иными лицами, привлекаемыми для исполнения договора, требований к внешнему виду. Не допускается пребывание на территории Предприятия:

- в шортах, бриджах, капри, легенсах, лосинах;
- в майках, топах;
- в обуви с открытыми носками и/или пятками.

3.4. Контрагент обязан не допускать своими работниками и привлеченными Контрагентом третьими лицами курения электронных сигарет вне специально отведенных мест для курения.

3.5. Контрагент обязан обеспечить корректное поведение своих работников и привлеченных им третьих лиц, не допускать угроз, оскорблений и иных проявлений агрессии по отношению к работникам Предприятия и сотрудникам, обеспечивающим контроль соблюдения требований Предприятия в области ОТ, ПБ и ООС.

3.6. При нахождении на территории производственных подразделений Предприятия, работники Контрагента обязаны применять спецодежду, спецобувь и другие СИЗ, соответствующие вредным и (или) опасным производственным факторам производственных данных подразделений.

3.7. В зданиях, строениях, сооружениях, а также на территории Предприятия Контрагент обязан не допускать совершения своими работниками, работниками привлеченных Контрагентом третьих лиц, а также гостями (посетителями) Контрагента действий по запуску и использованию в любых переносных электронных устройствах любых игровых приложений и программ, в том числе с эффектом дополненной реальности или использующих сервисы геолокации (Pokemon Go и т.п.).

3.8. При увольнении работника или третьего лица, привлеченного Контрагентом для исполнения договора, Контрагент обязан изъять у него пропуск на территорию Предприятия и незамедлительно информировать об этом Службу экономической безопасности и Службу ОТ, ПБ и ООС Предприятия.

3.9. Несчастные случаи, происшедшие с работниками Контрагента или третьего лица, привлеченного Контрагентом, расследуются Контрагентом с обязательным участием в расследовании представителей Предприятия.

3.10. Контрагент и третьи лица, привлеченные им для исполнения договора, обязаны извещать государственные контролирующие органы о несчастных случаях, произошедших с их работниками Контрагента в порядке, установленном законодательством.

4. Порядок фиксации нарушений Контрагентом требований ОТ, ПБ и ООС.

4.1. В случае выявления нарушений требований Предприятия в области ОТ, ПБ и ООС составляется Акт о нарушении по форме, принятой у Предприятия. Акты о нарушениях в двух экземплярах подписываются представителями Предприятия или лицом, обнаружившим нарушение, и представителями Контрагента либо, в случае отказа представителя Контрагента от подписания акта, - в одностороннем порядке представителем Предприятия или лицом, обнаружившим нарушение, и являются основаниями для уплаты Контрагентом штрафов, размеры которых установлены договором и зависят от вида нарушения. На основании Акта о нарушении Предприятие письменно уведомляет Контрагента о необходимости перечисления суммы штрафа на расчетный счет Предприятия. До проведения расчетов с Контрагентом Контрагент обязуется представить Предприятию копию платежного поручения с отметкой банка о перечислении

суммы штрафа. При отсутствии копии платежного поручения, итоговая сумма, подлежащая выплате Контрагенту, уменьшается на сумму штрафа.

5. Порядок фиксации нарушения Контрагентом КПБ «Появление на территории предприятия в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения».

5.1. В случае возникновения подозрений о нахождении работника Контрагента или третьего лица на территории Предприятия в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, проноса или нахождения на территории Предприятия веществ, вызывающих алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение, лицо, у которого, возникли, соответствующие подозрения, Предприятие имеет право провести следующие действия для фиксации данного факта:

- не допускать работника Контрагента или третьего лица на территорию Предприятия;

- изъять у работника Контрагента или третьего лица, в отношении которого выявлено нарушение, личный пропуск;

- вызвать уполномоченное лицо Контрагента и (или) третьего лица и лицо, ответственное за проведение работ со стороны Предприятия для составления Акта о нарушении по форме, принятой у Предприятия;

- составить Акт о нарушении по форме, принятой у Предприятия, с приложением письменных объяснений работника Контрагента или третьего лица. При отказе работника от дачи объяснений в акте делается запись об этом. В случае неявки уполномоченного представителя Контрагента и (или) третьего лица для подписания Акта в течение одного часа с момента сообщения Контрагенту и (или) третьему лицу о факте составления в отношении его работника Акта, лицо, обнаружившее нарушение, оформляет Акт в одностороннем порядке с привлечением двух лиц. При этом Акт считается действительным без подписи Контрагента и (или) третьего лица. В случае отказа работника Контрагента или третьего лица от прохождения медицинского освидетельствования на состояние опьянения и/или не предоставления им медицинского заключения об отсутствии состояния опьянения, выданного не позднее чем через 2 часа с момента составления Акта, указанный выше Акт является основанием для уплаты Контрагентом штрафных санкций, предусмотренных договором. Заключение об отсутствии состояния опьянения должно быть предоставлено в подразделение Службы ОТ, ПБ и ООС Предприятия не позднее одного рабочего дня с момента прохождения медицинского освидетельствования;

- предложить работнику Контрагента и (или) третьего лица пройти медицинское освидетельствование на состояние опьянения. В случае проведения освидетельствования за счет средств Предприятия Контрагент обязан возместить Предприятию расходы на проведение освидетельствования, в случае, если по результатам освидетельствования состояние опьянения установлено. В случае отказа работника Контрагента и (или) третьего лица, в отношении которого составлен Акт о нарушении по форме, принятой у Предприятия, от прохождения медицинского освидетельствования на состояние опьянения, Контрагент обязан организовать проведение медицинского освидетельствования работника

Контрагента и(или) третьего лица в городском наркологическом диспансере в течение двух часов с момента составления Акта.

5.2. Предприятие имеет право не допускать на свою территорию для выполнения работ по любому договору с Контрагентом работника Контрагента и(или) третьего лица, в отношении которого в соответствии с пунктом 5.1 составлен Акт о нарушении по форме, принятой у Предприятия. Использование Предприятием настоящего права не освобождает Контрагента от обязанности надлежащим образом исполнять обязательства по заключенным договорам в согласованные Сторонами сроки.

6. Требования по обеспечению защищенности сотрудников (работников) Предприятия и его Контрагентов в связи с угрозой распространения коронавирусной инфекции COVID-19

6.1. С целью обеспечения защищенности работников Предприятия и его Контрагентов, Работникам Контрагента и привлекаемых им третьих лиц запрещается:

6.1.1. Прибытие на объект работы или нахождение на территории Предприятия с симптомами острой респираторной вирусной инфекции (повышенная температура тела (выше 37⁰С), кашель – влажный или сухой; ринит – заложенность носа; насморк, чихание);

6.1.2. Отказ от прохождения процедуры термометрии при входе на территорию Предприятия либо нарушение её требований, например, попытки сбить температуру тела до замера, отказ фиксации результатов осмотра в журнале или отказ выполнения требований, связанных с измерением температуры тела;

6.1.3. Необеспечение 14-дневного режима самоизоляции (карантина) теми работниками, которые вернулись из зарубежных стран (срок изоляции исчисляется с даты возвращения из поездки) до прибытия на территорию Предприятия;

6.1.4. Нахождение на территории Предприятия с симптомами Острой респираторной вирусной инфекции (повышенная температура тела (выше 37⁰С), кашель – влажный или сухой; ринит – заложенность носа; насморк, чихание);

6.1.5. Отказ от прохождения процедуры термометрии на территории Предприятия;

6.1.6. Несоблюдение безопасного расстояния:

- не менее 1,5 м между работником Предприятия и работником Контрагента при перемещении по территории Предприятия,
- не менее 1,5 м между работниками в отведенном месте для курения,
- не менее 2 м между работниками Контрагентов и работниками Предприятия во время инструктажа представителем Предприятия, и/или при выполнении работ, например, при подписании наряда-допуска, при приемке работ;

6.1.7. Отклонение от утвержденного Предприятием маршрута следования по территории Предприятия до объекта проведения работ, контрольно-пропускных пунктов.

6.1.8. Выход работника за пределы обозначенной для нахождения на объекте (в т.ч. выполнения работ) зоны без согласования с Предприятием;

6.1.9. Вход в административно-бытовые здания и помещения без разрешения Предприятия;

6.1.10. Нарушение мер личной профилактики и противоэпидемических

мероприятий, предусмотренных на Предприятии, а также требований алгоритма действий и изоляции работников с подозрением на коронавирусную инфекцию;

6.1.11. Неприменение исправных средств защиты от воздушно-капельной передачи инфекций (респираторы, медицинские маски, прикрывающие рот и нос, не ношение перчаток и очков);

6.1.12. Необеспечение работника необходимым на смену количеством респираторов, не соблюдение периодичности смены респиратора (в соответствии с рекомендациями изготовителя и Роспотребнадзора);

6.2. За каждое из перечисленных нарушений в п.6.1 Предприятие имеет право отстранить от исполнения договора работника Контрагента или привлекаемого им третьего лица, удалив работника с территории Предприятия и заблокировав допуск на территорию Предприятия, не исключая территорий, где организовано размещение вахтовиков для отдыха и проживания на срок четырнадцати календарных дней с даты выявления нарушения.

6.3. Убытки, которые могут возникнуть у Предприятия (например, компенсация лечения сотрудников Предприятия; вынужденный останов, по причине выявления заболевших коронавирусом сотрудников, иное) в связи с нарушением настоящих Требований в области ОТ, ПБ и ООС предъявляются к возмещению Контрагенту, чьи работники (в том числе работники привлеченных Контрагентом третьих лиц) допустили такие нарушения.

6.4. Предприятие не несет ответственность в виде оплаты любых видов неустоек, а также возмещения убытков, понесенных Контрагентом, связанных с недопуском на территорию Предприятия или отстранением от работы его работников (работников привлеченных им третьих лиц) по причинам несоблюдения Требований в области ОТ, ПБ и ООС.

7. Обязательства Контрагента по соблюдению настоящих требований в области ОТ, ПБ и ООС на территории, предоставленной для отдыха вахтовиков

7.1 Контрагент и привлекаемые им третьи лица обязаны обеспечить выполнение своими работниками всех нормативно-правовых требований в области ОТ, ПБ и ООС, а также требований локальных нормативных актов Предприятия в области ОТ, ПБ и ООС, на всей территории Предприятия, не исключая территорий обсерваторов (специально приспособленных учреждений для изоляции и медицинского наблюдения за лицами, прибывшими из эпидемически неблагополучной территории по коронавирусной инфекции), а также территорий, где организовано размещение вахтовиков для отдыха и проживания.